

## AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS A VAGAS DE EMPREGO

Por favor leia atentamente este Aviso de Privacidade. Nele nós explicamos como e por qual razão nós coletamos os seus dados pessoais, como os protegemos e por quanto tempo armazenamos tais dados. Nós mantemos os seus dados da forma mais segura possível e os protegemos contra perda, divulgação ou acesso não autorizados. Trataremos seus dados pessoais estritamente de acordo com as leis de proteção de dados pessoais aplicáveis, em particular a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – “LGPD”), o Regulamento Geral de Proteção de Dados (*General Data Protection Regulation* 2016/679 de 27 de abril de 2016 – “GDPR”) (se aplicável) e, na medida do aplicável, a Lei nº 12.965/2014 e seu Decreto nº 8.771/2016 (conjuntamente, “Marco Civil da Internet”) e outras leis aplicáveis que tratam de questões de proteção de dados (“Legislação Aplicável”).

Este Aviso de Privacidade foi criado como uma lista de perguntas e respostas.

### **1 Quem vai tratar meus dados pessoais?**

A controladora de seus dados pessoais será a seguinte pessoa jurídica:

PB BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE GELATINAS LTDA. ("PB BRASIL")  
Estrada Vicinal Acorizal Aldeia km 03 - CEP 78480-000, Acorizal, Estado do Mato Grosso,  
Brasil  
rh@pbleiner.com

### **2 Qual é a finalidade e a base legal para tratar meus dados pessoais?**

A finalidade do tratamento de seus dados pessoais é registrar sua candidatura a um emprego em nossa empresa e, se esta candidatura levar ao início de nosso processo de seleção, traçar o seu perfil, o que significa que a PB BRASIL tratará todos os dados necessários para que possamos avaliar sua candidatura a uma vaga de emprego, visando um possível recrutamento.

O tratamento de seus dados é, portanto, necessário antes de firmar um contrato de trabalho e para atender aos legítimos interesses da PB BRASIL, ou seja, o interesse de conhecer e avaliar você antes de decidir fazer uma oferta de emprego.

Em caso de avaliação positiva e decisão de contratação, nós também utilizaremos seus dados pessoais para elaborar o contrato de trabalho.

No caso de uma decisão de não o contratar, reteremos seus dados pessoais por um certo período (ver item 7) a fim de poder contatá-lo caso alguma oportunidade de trabalho futura corresponda ao seu perfil, o que também ocorre para atender um legítimo interesse da PB BRASIL.

### **3 Quais categorias de seus dados pessoais serão tratadas?**

Dados pessoais são todas as informações relativas a você ou com base nas quais você pode ser identificado. Os dados anônimos, por não possibilitarem a sua identificação, não são considerados dados pessoais.

Para as finalidades mencionadas acima, o tratamento de dados pessoais incluirá o seguinte:

- dados padrão relacionados à sua identidade (sobrenome, nome(s), endereço...);
- dados pessoais (data e local de nascimento, nacionalidade, sexo, número de telefone, endereço de e-mail, hobbies e interesses...);
- sua foto, se você optar por nos fornecer sua foto (por exemplo, incluída em seu CV);
- dados relativos à sua experiência profissional (perfil, dados sobre empregadores anteriores, rescisão dos últimos empregos e trabalhos realizados, projetos especiais...), incluindo verificações de referência se você nos forneceu referências em seu CV (o que significa que você consentiu em contatarmos essas referências);
- dados referentes à sua formação (diplomas, certificados, estágios, treinamentos especiais...);
- habilidades linguísticas;
- se aplicável, se você possui uma autorização de trabalho e/ou residência no Brasil;
- quaisquer outros dados pessoais que você nos apresentar como parte de sua candidatura, relacionados ao exercício da função;
- os resultados dos testes de avaliação realizados pelos centros de avaliação;
- quaisquer outros dados pessoais (além dos mencionados acima) que requeiram tratamento em virtude da lei.

Você não é obrigado a nos fornecer esses dados. Entretanto, não o fazer pode afetar suas chances de contratação.

#### **4 Quem terá acesso aos meus dados pessoais?**

O RH e seu(s) superior(es) hierárquico(s) terão acesso a seus dados pessoais na medida em que tenham necessidade de acesso para as finalidades descritas acima.

Não compartilhamos suas informações com nenhum terceiro, com a possível exceção de centros de avaliação etc. ou qualquer outro terceiro, caso seja relevante para o processo de recrutamento.

#### **5 Meus dados pessoais serão transferidos para fora do meu país de residência?**

Devido à natureza internacional da vaga para a qual você se candidatou e/ou ao caráter internacional do GRUPO TESSENDERLO, pode ser necessário que um ou mais colaboradores de uma afiliada da PB BRASIL pertencente ao GRUPO TESSENDERLO, potencialmente localizada em um país fora do Brasil, necessite de acesso aos seus dados pessoais para tratar e/ou armazenar estes dados pessoais. Para transferir seus dados pessoais em conformidade com os princípios de proteção de dados, a PB BRASIL implementará salvaguardas apropriadas, de acordo com a Legislação Aplicável.

#### **6 A PB BRASIL fará uso de tomadas de decisão automatizadas?**

As decisões automatizadas são definidas como decisões sobre indivíduos que se baseiam exclusivamente no tratamento automatizado de dados e que produzem efeitos legais que afetam significativamente os indivíduos envolvidos.

Em regra, a PB BRASIL não faz uso da tomada de decisão automatizada, conforme descrito acima. A PB BRASIL não baseia sua decisão de empregá-lo somente no tratamento automatizado de seus dados pessoais.

## **7 Por quanto tempo meus dados pessoais serão retidos?**

Seus dados pessoais serão mantidos somente pelo tempo necessário para atingir as finalidades descritas acima. Caso o recrutamento não resulte em uma relação de emprego, seus dados pessoais serão retidos por um período máximo de um ano após o término do processo de candidatura para as finalidades descritas no item 2, a menos que a PB BRASIL considere que você tem um perfil excepcional, caso em que reteremos seus dados pelo tempo que acreditamos ser de nosso interesse para que possamos contatá-lo, caso futuras oportunidades de emprego correspondam ao seu perfil. Naturalmente, você sempre poderá exercer seu direito de apagar/se opor ao tratamento (ver item 8).

## **8 Quais são meus direitos em relação ao tratamento de meus dados pessoais pela PB BRASIL e com quem posso entrar em contato?**

Você tem, a qualquer momento, a possibilidade de entrar em contato com a PB BRASIL caso necessite de qualquer suporte durante a candidatura ou o gerenciamento de seus dados pessoais. Além disso, você tem, a qualquer momento, o direito de contatar a PB BRASIL se quiser:

- Confirmar a existência de atividades de tratamento de seus dados;
- Acessar ou retificar seus dados pessoais;
- Anonimizar, bloquear ou apagar seus dados pessoais, se eles não forem mais necessários, se forem excessivos ou tratados em desconformidade com a Legislação Aplicável;
- Opor-se ao tratamento e à transferência de seus dados pessoais;
- Apagar os dados pessoais que são tratados com base em seu consentimento, salvo as exceções previstas por lei;
- Receber informações sobre as entidades públicas e privadas com as quais a PB BRASIL compartilhou os dados, se houver;
- Receber informações sobre a possibilidade de não dar consentimento e sobre as consequências da recusa, se houver;
- Revogar o seu consentimento, se houver.

Além disso, você também pode apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados, se você achar que a PB BRASIL não agiu de acordo com a Legislação Aplicável.

Seu contato na PB BRASIL para qualquer informação adicional sobre estes direitos é a Encarregada pelo Tratamento de Dados Pessoais:

Thaís Vidotti  
+ 55 65 99927-0667  
E-mails: [thais.vidotti@pbleiner.com](mailto:thais.vidotti@pbleiner.com) | [rh@pbleiner.com](mailto:rh@pbleiner.com)

## **9 Mudanças**

Nós podemos alterar este Aviso de Privacidade de tempos em tempos, dentro dos limites estabelecidos pela Legislação Aplicável.